

Verojalanjälki, hallinto ja ohjaus 2025

beyond the obvious



Verojalanjälki

Yrityksen verojalanjälki kuvaa sitä, kuinka paljon yrityksen toiminnasta kertyy yhteiskunnalle verotuloja ja veroaikutuksen jakautumista eri maihin. VTT:n verojalanjäljessä on raportoitu sekä maksettavat että tilitettävät verot. Läpinäkyvä verojalanjäljen raportointi on keskeinen osa VTT:n vastuullisuustyötä. VTT noudattaa verojen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä sekä raportoinnissa paikallista lainsäädäntöä. Verotusta koskevissa linjauksissa VTT noudattaa valtioneuvoston kanslian valtionyhtiöille antamaa ohjeistusta.

Keskeinen tekijä VTT:n veroihin ja verotukseen liittyvien asioiden hoidossa on laadukas ja oikea-aikainen veroilmoitusten ja muiden lakisääteisten velvoitteiden hoitaminen. Yhteenveto verojalanjäljestä kattaa sellaiset verot ja veronluonteiset maksut, joissa VTT:llä on lakisääteinen velvoite maksaa tai kerätä kyseinen vero tai maksu.

VTT-konserniin kuului tilikauden lopussa emoyhtiön lisäksi neljä VTT:n kokonaan omistamaa tytäryhtiötä: VTT Ventures Oy, VTT International Oy, VTT Holding Oy ja KOY Kvanttinova Puhdastilat Maarintie 5. VTT Ventures Oy:n omistuksessa oli tilikauden päättyessä 12 osakkuus- ja muuta yritystä (ns. spin-off-yritystä) ja VTT Holding Oy:n omistuksessa 16. VTT Ventures Oy:n ja VTT Holding Oy:n osakkuusyhtiöt eivät ole mukana VTT-konsernin verojalan-jälkiraportoinnissa. VTT:llä ei ole tytäryhtiöitä alhaisen verotuksen maissa.

Konsernin emoyhtiö ja sen tytäryhtiöt ovat muiden osakeyhtiöiden tapaan tulovero- ja arvonlisäverovelvollisia elinkeinotulon verottamisesta annetun lain ja arvonlisäverolain perusteella. VTT:stä annetun lain mukaisesti valtio kompensoi VTT:lle muuhun kuin liiketoiminnan muodossa harjoitettuun liiketaloudelliseen toimintaan liittyviin hankintoihin ja toimitilavuokriin sisältyvän arvonlisäveron. Kompensaatiota tarkistetaan vuosittain yhtiölle viimeksi toteutuneen arvonlisäverokertymän perusteella.

Emoyhtiön verotettava tulo vuodelta 2025 oli 6 miljoonaa euroa. Emoyhtiöllä on yhtiön aloittavassa taseessa kirjattuja pakollisia varauksia, joiden osalta toteutuneita kuluja vastaan puretut pakolliset varaukset eivät ole veronalaista tuloa. Emoyhtiön tilinpäätöksessä pakollisista varauksista ei ole kirjattu laskennallisia verosaamisia. Laskennalliset verosaamiset on kuitenkin huomioitu konsernitiilinpäätöksessä kirjaamalla laskennallisten verosaamisten kokonaismäärästä varovaisuutta noudattaen 1,3 miljoonaa euroa laskennallisiin verosaamisiin. Konsernin tytäryhtiöillä on myös verotuksessa vahvistettuja tappioita, mutta varovaisuuden periaatetta noudattaen niistä ei ole kirjattu laskennallisia verosaamisia konsernitiilinpäätökseen.

Konsernin efektiivinen tuloverokanta vuonna 2025 oli 15 % (edellinen vuosi -27 %). Pääosa veroista tilitettiin Suomeen.

M€	Konserni yhteensä		Konsernin emoyhtiö		Konsernin tytäryhtiöt	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Maksettavat verot						
Tuloverot	1,2	0,1	1,2	0	0	0,1
Kiinteistöverot	0,3	0,3	0,3	0,3	0	0
	1,5	0,4	1,5	0,3	0	0,1
Tilitettävät verot						
Ennakonpidätykset	36,8	35,4	36,7	35,4	0	0
Sosiaaliturvamaksut	2,7	1,6	2,7	1,6	0	0
Arvonlisäverot	9,6	11,7	9,7	11,7	-0,1	0
Varainsiirtoverot	0,2	1,2	0	1,2	0,2	0
Muut verot	0	0	0	0	0	0
	49,3	50	49,2	50	0,1	0
						0
Kaikki yhteensä	50,8	50,4	50,7	50,3	0,2	0,1
%-osuus konsernin veroista	100,0	100,0	100,0	100,0	0,0	0,0

Taulukko 1. Olennaiset verot ja maksut verolajeittain. Konsernin emoyhtiö on ilmoitettu erikseen ja tytäryhtiöt omana kokonaisuutena.

Tilikaudella 2025 konsernin emoyhtiölle myönnettiin valtion yleisavustusta 131,3 miljoonaa euroa (ed. tilikautena 118,4 milj. euroa). Edelliseltä vuodelta siirtyi yleisavustusta 1,2 miljoonaa euroa (ed. vuonna 0,3 milj. euroa), jolloin yleisavustusta oli käytettävissä kaiken kaikkiaan 132,5 miljoonaa euroa (118,6 milj. euroa). Yleisavustusta käytettiin 127,3 miljoonaa euroa (117,4 milj. euroa), josta 99,7 miljoonaa euroa käytettiin tutkimukseen (93,6 milj. euroa). Valtion yleisavustuksen osana emoyhtiö on saanut Työ- ja elinkeinoministeriöltä arvonlisäverokompensaatiota muuhun kuin liiketaloudelliseen toimintaan liittyviin hankintoihin ja toimitilavuokriin. Alv-kompensaatiota käytettiin tilikauden aikana 27,6 miljoonaa euroa (ed. tilikautena 23,8 milj. euroa). Yleisavustuksen kasvu johtui saaduista määräaikaaisista rahoituksista, mm. PostDoc-ohjelmaan, kvanttitietokoneen skaalaamisen vaatimaan työhön ja pienydinvoimalahankkeiden valmiuden kehittämiseen, sekä alv-kompensaation kasvusta.

Lisäksi emoyhtiö sai valtion erityisavustusta 12,1 miljoonaa euroa kvanttitietokoneen rakentamiseen, yhteiskäyttöisten pilotointilaitteiden hankintaan, kyberturvallisuuden kehittämiseen, kvanttisalausverkon rakentamiseen ja puhtaan energian pilotti-infraan. Tästä 12,0 miljoonaa euroa oli investointiavustusta, ja 0,1 miljoonaa euroa käytettiin näihin liittyvään kehitystyöhön. Emoyhtiö sai investointiavustuksia yhteensä 18,5 miljoonaa euroa (8,9 milj. euroa), josta edellä mainittu 12,0 miljoonaa euroa valtiolta ja loput muista rahoituslähteistä.

VTT:n tilintarkastaja tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab tarkastaa VTT-konsernin veroraportointia siltä osin kun se sisältyy VTT:n tilinpäätökseen.

Hallinto ja ohjausjärjestelmä vuonna 2025

Yhtiö noudattaa kaikessa päätöksenteossa ja hallinnossa Suomen lakeja ja säännöksiä sekä yhtiöjärjestystä. VTT:n ja sen tytäryhtiöiden toimielimien tehtävät määräytyvät osakeyhtiölain ja muun Suomen lainsäädännön mukaisesti. VTT noudattaa hallituksensa määrittämiä hallinnointiperiaatteita, jotka perustuvat Suomen osakeyhtiölakiin ja valtion omistajaohjauksen periaatteisiin.

VTT on myös sitoutunut valtion omistajaohjausperiaatteiden mukaisesti Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodiin (2020). VTT noudattaa hallinnointikoodia ns. noudata tai selitä -periaatteen mukaisesti. Yhtiö on poikennut Hallinnointikoodin suosituksesta 23.

Suositus 23 – Hallituspalkkion maksaminen osakkeina:

- Suosituksessa todetaan, että hallitus- ja valiokuntapalkkiot voidaan kokonaan tai osittain maksaa yhtiön omina osakkeina ja että hallituksen jäsenten osakeomistus yhtiössä edistää hyvää hallinnointia. Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy on valtion kokonaan omistama osakeyhtiö, jonka omistus pidetään kokonaisuudessaan valtiolla. Sen vuoksi VTT Oy ei maksa hallitus- ja valiokuntapalkkioita osakkeina, vaan noudattaa palkitsemisessa Valtion omistajaohjauksen periaatteita.

Hallinnointikoodi 2020 löytyy sivulta: <https://www.cgfinland.fi/hallinnointikoodi/>

VTT ja sen tytäryhtiöt muodostavat osakeyhtiölain mukaisen konsernin. VTT laatii konsernitilinpäätöksen, emoyhtiön tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen Suomen kirjanpitolain ja asetuksen sekä osakeyhtiölain mukaisesti.

Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan avulla pyritään varmistamaan, että yhtiön liiketoimintaan vaikuttavat riskit tunnistetaan, niitä arvioidaan ja seurataan sekä hallitaan riittävillä toimenpiteillä. Suunnittelu- ja raportointimenettelyt ovat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan työkaluja.

Valvontaympäristö perustuu strategiassa määriteltuihin arvoihin, kuvattuihin ja valvottuihin prosesseihin ja sisäiseen ohjeistukseen. Vuorovaikutteisessa strategia- ja vuosi-suunnittelussa asetetaan toiminnan tavoitteet, joista johdetut henkilötason tavoitteet sovitaan kehityskeskusteluissa. Projektit toteutetaan ja raportoidaan projektisuunnitelmien mukaisesti. Projektikohtaiset riskit arvioidaan ennen projektien aloittamista.

VTT:n toimialaan kohdistuviksi operatiivisiksi riskeiksi on tunnistettu erityisesti tieto-järjestelmiin ja kyberympäristöön liittyvät uhat. Kyberriskien tehokas hallinta edellyttää riskienhallinnan menetelmien jatkuvaa kehittämistä tietojärjestelmissä sekä fyysisessä ympäristössä. Maailman geopoliittisen tilanteen muutoksia seurataan aktiivisesti ja niiden mahdollisia vaikutuksia VTT:n toimintaan tai riskienhallintaan arvioidaan jatkuvasti. Niin ikään pakotetarkistusten ja vientivalvonnan prosessia ja ohjeistusta kehitetään jatkuvasti.

Palkka- ja palkkioselvitys

VTT:llä palkitseminen on keskeinen johtamisen väline, joka tukee organisaation strategiaa ja tavoitteiden saavuttamista. Palkitseminen tukee erinomaisten tulosten saavuttamista, osaamisen kehittämistä sekä toimintatapojen jatkuvaa parantamista. VTT:n palkitsemisen tavoitteena on olla läpinäkyvää, oikeudenmukaista ja tasapuolista.

Rahallisen palkitsemisen tärkeimpiä elementtejä on tunnustuspalkitseminen, jolla palkitsemme erinomaisista saavutuksista. Tunnustuspalkkion piirissä on koko henkilöstö, pois lukien Leadership Excellence -palkkion piiriin lukeutuvat työntekijät. Vuonna 2025 palkitsimme tunnustuspalkkiolla 427 VTT:läistä erinomaisuuden edistämisestä, vaikuttavuudesta ja vastuullisuudesta VTT:n tavoitteiden saavuttamisessa. Lisäksi vuonna 2025 asiakasprojekti- sekä IPR:n lisensointi- ja myyntibonuspalkkioita kertyi yhteensä 105 henkilölle; palkkiot maksetaan huhtikuussa 2026. Leadership Excellence -palkkion piirissä on vajaa 60 VTT:n johdon jäsentä.

VTT:llä noudatetaan valtion omistajaohjauksen linjauksia palkitsemisesta. VTT:n hallitus hyväksyy vuosittain henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan esityksestä VTT:n yhteiset palkitsemisperiaatteet ja -politiikan. Kaikki henkilöstön palkitsemiseen liittyvät hyväksynnät noudattavat VTT:n hyväksymisperiaatteita (yksi yli yhden -sääntö).

Johdon etuudet, palkkiot ja palkitseminen

VTT:n johtoryhmään kuuluu toimitusjohtajan lisäksi kahdeksan jäsentä ja henkilöstön edustaja. Toimitusjohtajalla tai muulla johdolla ei ole tavanomaisista (puhelinetu ja työsuhdepolkupyörä) poikkeavia etuuksia, lisäeläkejärjestelmiä eikä optio-oikeuksia.

Vuonna 2025 toimitusjohtaja Kalle Härkin kuukausipalkka oli 24 000 euroa. Kokonaispalkka sisältää kuukausipalkan ja kaikki luontaisedut (puhelinetu). Lisäksi maksetaan lomarahat. Toimitusjohtajan eläkeikä on tämänhetkisen elinajanodotteeseen sidotun arvion mukaan 65 vuotta 6 kuukautta, eikä toimitusjohtajalla ole lakisääteisen tason ylittävää eläkejärjestelyä. Toimitusjohtajasopimuksen irtisanomisaika on molemmin puolin kuusi kuukautta.

	Palkat*	Palkkiot	Yhteensä
Toimitusjohtaja	337 035,00	78 293,00	415 328,00
Muu johtoryhmä	1 364 296,00	277 568,00	1 641 864,00
Yhteensä	1 701 331,00	355 861,00	2 057 192,00

* Kokonaispalkka sisältää luontaisedut sekä lomarahat

Hallituksen jäsenten kokouspalkkiot vuodelta 2025:

Osallistuminen									
	Hallitus	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta	Tarkastusvaliokunta	Nimitys-/valinta-valiokunta	Kuukausipalkkio	Kuukausipalkkiot yhteensä	Kokouspalkkiot yhteensä	Valiokunnan kokouspalkkiot yhteensä	Yhteensä
Tiitinen Pekka	15/15	6/6	6/6	3/3	2 400 €	27 600 €	8 400 €	9 000 €	45 000 €
Hämäläinen Sonja	15/15	4/6		3/3	1 300 €	15 000 €	8 400 €	4 200 €	27 600 €
Ervasti Outi	14/15		6/6		1 100 €	12 600 €	7 800 €	3 600 €	24 000 €
Hämäläinen Keijo	9/10	4/4			1 100 €	9 900 €	4 800 €	2 400 €	17 100 €
Kola Jukka	5/5		1/1		1 100 €	2 700 €	3 000 €	600 €	6 300 €
Muuranto Erno	11/15	6/6			1 100 €	12 600 €	6 000 €	3 600 €	22 200 €
Muurinen Kaarina	15/15		6/6	3/3	1 100 €	19 200 €	8 400 €	5 400 €	33 000 €
Pihkala Tomio	6/8		5/5		1 100 €	8 800 €	3 000 €	3 000 €	14 800 €

Tiitinen Pekka Tapio (puheenjohtaja), henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta (puheenjohtaja), tarkastusvaliokunta; Hämäläinen Sonja (varapuheenjohtaja), henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta; Ervasti Outi, tarkastusvaliokunta; Hämäläinen Keijo 28.3.2025 alkaen, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta; Kola Jukka 28.3.2025 asti, tarkastusvaliokunta; Muuranto Erno, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta; Muurinen Kaarina, tarkastusvaliokunta (puheenjohtaja); Pihkala Tomio 1.5.2025 alkaen, tarkastusvaliokunta

bey⁰nd

the obvious