

**VTT**

# **Verojalanjälki, hallinto ja ohjaus 2024**

**beyond the obvious**

# Verojalanjälki

Yrityksen verojalanjälki kuvaa sitä, kuinka paljon yrityksen toiminnasta kertyy yhteiskunnalle verotuloja ja veroaikutuksen jakautumista eri maihin. VTT:n verojalanjäljessä on raportoitu sekä maksettavat että tilittävät verot. Läpinäkyvä verojalanjäljen raportointi on keskeinen osa VTT:n vastuullisuustyötä. VTT noudattaa verojen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä sekä raportoinnissa paikallista lainsäädäntöä. Verotusta koskevissa linjauksissa VTT noudattaa valtioneuvoston kanslian valtionyhtiöille antamaa ohjeistusta.

Keskeinen tekijä VTT:n veroihin ja verotukseen liittyvien asioiden hoidossa on laadukas ja oikea-aikainen veroilmoitusten ja muiden lakisäätteisten veloitteiden hoitaminen. Yhteenveto verojalanjäljestä kattaa sellaiset verot ja veronluonteiset maksut, joissa VTT:llä on lakisäätäinen velvoite maksaa tai kerätä kyseinen vero tai maksu.

VTT-konserniin kuului tilikauden lopussa emoyhtiön lisäksi neljä VTT:n kokonaan omistamaa tytäryhtiötä: VTT Ventures Oy, VTT International Oy, VTT Holding Oy ja Kvanttinova Oy. VTT Ventures Oy:n omistuksessa oli tilikauden päättyessä 14 osakkuus- ja muuta yritystä (ns. spin-off-yritystä) ja VTT Holding Oy:n omistuksessa 15. VTT Ventures Oy:n osakkuusyhtiöt eivät ole mukana VTT-konsernin verojalanjälkiraportoinnissa. VTT:llä ei ole tytäryhtiötä alhaisen verotuksen maissa.

Konsernin emoyhtiö ja sen tytäryhtiöt ovat muiden osakeyhtiöiden tapaan tulovero- ja arvonlisäverovelvollisia elinkeinotulon verottamisesta annetun lain ja arvonlisäverolain perusteella.

VTT:stä annetun lain mukaisesti valtio kompensoi VTT:lle muuhun kuin liiketoiminnan muodossa harjoitettuun liiketaloudelliseen toimintaan liittyviin hankintoihin ja toimintavuokriin sisältyvän arvonlisäveron. Kompensaatiota tarkistetaan vuosittain yhtiölle viimeksi toteutuneen arvonlisäverokertymän perusteella.

Emoyhtiön verotettava tulo vuodelta 2024 oli 4 tuhatta euroa. Emoyhtiöllä on yhtiön aloittavassa taseessa kirjattuja pakollisia varauksia, joiden osalta toteutuneita kuluja vastaan puretut pakolliset varaukset eivät ole veronalaista tuloa. Emoyhtiön tilinpäätöksessä pakollisista varauksista ei ole kirjattu laskennallisia verosaamisia. Laskennalliset verosaamiset on kuitenkin huomioitu konsernitilinpäätöksessä kirjaamalla laskennallisten verosaamisten kokonaismäärästä varovaisuutta noudattaen 1,7 miljoonaa euroa laskennallisiin verosaamisiin. Konsernin tytäryhtiöillä on myös verotuksessa vahvistettuja tappioita, mutta varovaisuuden periaatetta noudattaen niistä ei ole kirjattu laskennallisia verosaamisia konsernitilinpäätökseen.

Konsernin efektiivinen tuloverokanta vuonna 2024 oli -27 % (edellinen vuosi 5 %). Pääosa veroista tilitettiin Suomeen.

M€	Konserni yhteensä		Konsernin emoyhtiö		Konsernin tytäryhtiöt	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
<b>Maksettavat verot</b>						
Tuloverot	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0
Kiinteistöverot	0,3	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0
	0,4	0,0	0,3	0,0	0,1	0,0
<b>Tilitettävät verot</b>						
Ennakonpidätykset	35,4	32,8	35,4	32,8	0,0	0,0
Sosiaaliturvamaksut	1,6	2,0	1,6	2,0	0,0	0,0
Arvonlisäverot	11,7	9,0	11,7	9,0	0,0	0,0
Varainsiirtoverot	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0
Muut verot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	50,0	43,8	50,0	43,8	0,0	0,0
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>50,4</b>	<b>43,8</b>	<b>50,3</b>	<b>43,8</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>
%-osuus konsernin veroista	100 %	100 %	100 %	100 %	0 %	0 %

Taulukko 1. Olennaiset verot ja maksut verolajeittain. Konsernin emoyhtiö on ilmoitettu erikseen ja tytäryhtiöt omalla kokonaisuutena.

Tilikaudella 2024 konsernin emoyhtiölle myönnettiin valtion yleisavustusta 118,4 miljoonaa euroa (ed. tilikautena 97,0 milj. euroa). Edelliseltä vuodelta siirtyi yleisavustusta 0,3 miljoonaa euroa (ed. vuonna 12,2 milj. euroa), jolloin yleisavustusta oli käytettävissä kaiken kaikkiaan 118,6 miljoonaa euroa (109,2 milj. euroa). Yleisavustusta käytettiin 117,4 miljoonaa euroa (108,9 milj. euroa), josta 93,6 miljoonaa euroa käytettiin tutkimukseen (87,1 milj. euroa).

Valtion yleisavustuksen osana emoyhtiö on saanut Työ- ja elinkeinoministeriöltä arvonlisäverokompensaatiota muuhun kuin liiketaloudelliseen toimintaan liittyviin hankintoihin ja toimitilavuokriin. Alv-kompensaatiota käytettiin tilikauden aikana 23,8 miljoonaa euroa (ed. tilikautena 21,8 milj. euroa).

Lisäksi emoyhtiö sai valtion erityisavustusta 4,9 miljoonaa euroa kvanttietokoneen rakentamiseen, kyberturvallisuuden kehittämiseen, sekä kvanttilaajaverkon rakentamiseen. Tästä 3,1 miljoonaa euroa oli investointiavustusta, ja 1,8 miljoonaa euroa käytettiin näihin liittyvään kehitystyöhön.

Emoyhtiö sai investointiavustuksia yhteensä 8,9 miljoonaa euroa (8,8 milj. euroa), josta yllä mainittu 3,1 miljoonaa euroa valtiolta ja loput muista rahoituslähteistä.

VTT:n tilintarkastaja KHT-yhteisö Oy KPMG Ab tarkastaa VTT-konsernin vero- ja raportointia siltä osin kun se sisältyy VTT:n tilinpäätökseen.

# Hallinto ja ohjausjärjestelmä vuonna 2024

Yhtiö noudattaa kaikessa päätöksenteossa ja hallinnossa Suomen lakeja ja säännöksiä sekä yhtiöjärjestystä. VTT:n ja sen tytäryhtiöiden toimielimien tehtävät määräytyvät osakeyhtiölain ja muun Suomen lainsäädännön mukaisesti. VTT noudattaa hallitussensa määrittämiä hallinnointiperiaatteita, jotka perustuvat Suomen osakeyhtiölakiin ja valtion omistajaohjauksen periaatteisiin.

VTT on myös sitoutunut valtion omistajaohjausperiaatteiden mukaisesti Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodiin (2020). VTT noudattaa hallinnointikoodia ns. noudata tai selitä -periaatteen mukaisesti. Yhtiö on poikennut Hallinnointikoodin suosituksesta 23.

Suositus 23 – Hallituspalkkion maksaminen osakkeina:

- Suosituksessa todetaan, että hallitus- ja valiokuntapalkkiot voidaan kokonaan tai osittain maksaa yhtiön omina osakkeina ja että hallituksen jäsenten osakeomistus yhtiössä edistää hyvää hallinnointia. Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy on valtion kokonaan omistama osakeyhtiö, jonka omistus pidetään kokonaisuudessaan valtiolla. Sen vuoksi VTT Oy ei maksa hallitus- ja valiokunta-palkkioita osakkeina, vaan noudattaa palkitsemisessa Valtion omistajaohjauksen periaatteita.

Hallinnointikoodi 2020 löytyy sivulta: <https://www.cgfinland.fi/hallinnointikoodi/>

VTT ja sen tytäryhtiöt muodostavat osakeyhtiölain mukaisen konsernin. VTT laatii konsernitilinpäätöksen, emoyhtiön tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen Suomen kirjanpitolain ja asetuksen sekä osakeyhtiölain mukaisesti.

# Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan avulla pyritään varmistamaan, että yhtiön liiketoimintaan vaikuttavat riskit tunnistetaan, niitä arvioidaan ja seurataan sekä hallitaan riittäväillä toimenpiteillä. Suunnittelu- ja raportointimenettelyt ovat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan työkaluja.

Valvontaympäristö perustuu strategiassa määriteltyihin arvoihin, kuvattuihin ja valvottuihin prosesseihin ja sisäiseen ohjeistukseen. Vuorovaikutteisessa strategia- ja vuosisuunnittelussa asetetaan toiminnan tavoitteet, joista johdetut henkilötason tavoitteet sovitaan kehityskeskusteluissa. Projektit toteutetaan ja raportoidaan projektisuunnitelmien mukaisesti. Projektikohtaiset riskit arvioidaan ennen projektien aloittamista.

VTT:n toimialaan kohdistuviksi operatiivisiksi riskeiksi on tunnistettu erityisesti tietojärjestelmiin ja kyberympäristöön liittyvät uhat. Kyberriskien tehokas hallinta edellyttää riskienhallinnan menetelmien jatkuvaa kehittämistä tietojärjestelmissä sekä fyysisessä ympäristössä. Maailman geopolittisen tilanteen muutoksia seurataan aktiivisesti ja niiden mahdollisia vaikutuksia VTT:n toimintaan tai riskienhallintaan arvioidaan jatkuvasti. Niin ikään pakotetarkistusten ja vientivalvonnan prosessia ja ohjeistusta kehitetään jatkuvasti.

# Palkka- ja palkkioselvitys

VTT:llä palkitseminen on keskeinen johtamisen väline, joka tukee organisaation strategiaa ja tavoitteiden saavuttamista. Palkitseminen tukee erinomaisten tulosten saavuttamista, osaamisen kehittämistä sekä toimintatapojen jatkuvaa parantamista. VTT:n palkitsemisen tavoitteena on olla läpinäkyvää, oikeudenmukaista ja tasapuolista.

Rahallisen palkitsemisen tärkeimpiä elementtejä on tunnustuspalkitseminen, jolla pystymme joustavasti palkitsemaan erinomaisista saavutuksista. Tunnustuspalkkion piirissä on koko henkilöstö, pois lukien Leadership Excellence -palkkion piiriin lukeutuvat työntekijät. Vuonna 2024 palkitsimme noin 410 VTT:läistä erinomaisuuden edistämisestä, vaikuttavuudesta ja vastuullisuudesta VTT:n tavoitteiden saavuttamisessa. Lisäksi vuonna 2024 jaettiin Customer Excellence -palkkio yhteensä 79 henkilölle. Palkitsemisella tuemme asiakaskeskeistä kulttuuria ja työskentelytapaa VTT:llä sekä kannustamme vastuullisiin asiakasratkaisuihin. Leadership Excellence -palkkion piirissä on vajaa 60 VTT:n johdon jäsentä.

VTT:llä noudatetaan valtion omistajaohjauksen linjauksia palkitsemisesta. VTT:n hallitus hyväksyy vuosittain henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan esityksestä VTT:n yhteiset palkitsemisperiaatteet ja -politiikan. Kaikki henkilöstön palkitsemiseen liittyvät hyväksynyt noudattavat VTT:n hyväksymisperiaatteita (yksi yli yhden -sääntö).

## Johdon etuudet, palkkiot ja palkitseminen

VTT:n johtoryhmään kuuluu toimitusjohtajan lisäksi kahdeksan jäsentä ja henkilöstön edustaja. Toimitusjohtajalla tai muulla johdolla ei ole tavanomaisista (puhelinetu ja työsuhdepolkupyörä) poikkeavia etuuksia, lisäeläkejärjestelmiä eikä optio-oikeuksia.

Vuonna 2024 toimitusjohtaja Antti Vasaran kuukausipalkka oli 25 106 euroa. Kokonaispalkka sisältää kuukausipalkan ja kaikki luontaisedut (puhelinetu). Lisäksi maksetaan lomarahat. Toimitusjohtajan eläkeikä on 65 vuotta, eikä toimitusjohtajalla ole lakisääteisen tason ylittävää eläkejärjestelyä. Toimitusjohtajalla on kolmen kuukauden irtisanomisaika irtisanoessaan sopimuksen. Yhtiön irtisanoessa sopimuksen on irtisanomisaika kuusi kuukautta. Toimitusjohtajan sopimuksessa ei ole erityisiä irtisanomisajan palkkaa.

	Palkat*	Palkkiot	Yhteensä
Toimitusjohtaja	317 860	51 825	369 685
Muu johtoryhmä	1 268 010	182 665	1 450 675
Yhteensä	1 585 871	234 490	1 820 361

\* Kokonaispalkka sisältää luontaisedut sekä lomarahat

## Hallituksen jäsenten kokouspalkkiot vuodelta 2024:

	Osallistuminen							Yhteensä
	Hallitus	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta	Tarkastusvaliokunta	Kuukausipalkkio	Kuukausipalkkiot yhteensä	Kokouspalkkiot yhteensä	Valiokunnan kokouspalkkiot yhteensä	
Tiitinen, Pekka	15/15	4/4	4/4	2 000	24 000 €	9 000 €	4 800 €	37 800 €
Hämäläinen, Sonja	15/15	3/4		1 100	13 200 €	9 000 €	1 800 €	24 000 €
Ervasti, Outi	15/15		4/4	900	10 800 €	9 000 €	2 400 €	22 200 €
Kola, Jukka	15/15		4/4	900	10 800 €	9 000 €	2 400 €	22 200 €
Moisala, Teemu	3/3	2/2		900	2 700 €	1 800 €	1 200 €	5 700 €
Muuranto, Erno	15/15	4/4		900	10 800 €	9 000 €	2 400 €	22 200 €
Muurinen, Kaarina	15/15		4/4	900	10 800 €	9 000 €	2 400 €	22 200 €
Seikku, Kai	8/10		3/3	900	7 200 €	4 800 €	1 800 €	13 800 €

**Tiitinen Pekka Tapio** (puheenjohtaja), henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta (puheenjohtaja), tarkastusvaliokunta; **Hämäläinen Sonja** (varapuheenjohtaja), henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta; **Ervasti Outi**, tarkastusvaliokunta; **Kola Jukka**, tarkastusvaliokunta; **Moisala Teemu** 11.4.2024 asti, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta; **Muuranto Erno**, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta; **Muurinen Kaarina**, tarkastusvaliokunta (puheenjohtaja); **Seikku Kai** 11.4.–28.11.2024, tarkastusvaliokunta

**VTT**

**Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy**



**[www.vttresearch.com](http://www.vttresearch.com)**

**beyond the obvious**