

VTT

Verojalanjälki, hallinto ja ohjaus 2023

beyond the obvious



Verojalanjälki

Yrityksen verojalanjälki kuvaa sitä, kuinka paljon yrityksen toiminnasta kertyy yhteiskunnalle verotuloja ja vero vaikutuksen jakautumista eri maihin. VTT:n verojalanjäljessä on raportoitu sekä maksettavat että tilittävät verot. Läpinäkyvä verojalanjäljen raportointi on keskeinen osa VTT:n vastuullisuustyötä. VTT noudattaa verojen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä sekä raportoinnissa paikallista lainsäädäntöä. Verotusta koskevissa linjauksissa VTT noudattaa valtioneuvoston kanslian valtionyhtiöille antamaa ohjeistusta.

Keskeinen tekijä VTT:n veroihin ja verotukseen liittyvien asioiden hoidossa on laadukas ja oikea-aikainen veroilmoitusten ja muiden lakisäätteisten veloitteiden hoitaminen. Yhteenveto verojalanjäljestä kattaa sellaiset verot ja veronluonteiset maksut, joissa VTT:llä on lakisääteläinen velvoite maksaa tai kerätä kyseinen vero tai maksu.

VTT-konserniin kuului tilikauden lopussa emoyhtiön lisäksi neljä VTT:n kokonaan omistamaa tytäryhtiötä: VTT Ventures Oy, VTT International Oy, VTT SenseWay Oy ja VTT Holding Oy. VTT Ventures Oy:n omistuksessa oli tilikauden päättyessä 14 osakkuus- ja muuta yritystä (ns. spin-off -yritystä) ja VTT Holding Oy:n omistuksessa 12 muuta yritystä. VTT Ventures Oy:n osakkuusyhtiöt eivät ole mukana VTT-konsernin verojalanjälki -raportoinnissa. VTT:n hallitus päätti 19.12.2022 lakkauttaa VTT SenseWay Oy:n liiketoiminnan ja yhtiö on selvitystilassa. VTT:llä ei ole tytäryhtiöitä alhaisen verotuksen maissa.

Konsernin emoyhtiö ja sen tytäryhtiöt ovat muiden osakeyhtiöiden tapaan tulovero- ja arvonlisäverovelvollisia elinkeinotulon verottamisesta annetun lain ja arvonlisäverolain perusteella.

VTT:n yhtiöityslainsäädännön mukaisesti (Laki Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy -nimisestä osakeyhtiöstä (761/2014)) Suomen valtio kompensoi muuhun toimintaan kuin arvonlisäverolain (1501/1993) 1 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettuun liiketoiminnan muodossa harjoitettuun liikeloudelliseen toimintaan liittyviin hankintoihin ja toimitilavuokriin sisältyvien arvonlisäverojen osuuden yhtiölle aiheutuneista kustannuksista. Kompensaatiota tarkistetaan vuosittain yhtiölle viimeksi toteutuneen arvonlisäverokertymän perusteella.

Emoyhtiön verotettava tulo vuodelta 2023 oli 0,2 miljoonaa euroa. Emoyhtiöllä on yhtiön aloittavassa taseessa kirjattuja pakollisia varauksia, joiden osalta realisoituneita kuluja vastaan puretut pakolliset varaukset eivät ole veronalaista tuloa. Emoyhtiön tilinpäätöksessä pakollisista varauksista ei ole kirjattu laskennallisia verosaamisia. Laskennalliset verosaamiset on kuitenkin huomioitu konsernitilinpäätöksessä kirjaamalla laskennallisten verosaamisten kokonaismäärästä varovaisuutta noudattaen 0,2 miljoonaa euroa laskennallisiin verosaamisiin. Konsernin tytäryhtiöillä on myös verotuksessa vahvistettuja tappioita, mutta varovaisuuden periaatetta noudattaen niistä ei ole kirjattu laskennallisia verosaamisia konsernitilinpäätökseen.

M€	Konserni yhteensä		Konsernin emoyhtiö		Konsernin tytäryhtiöt	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Maksettavat verot						
Tuloverot	0,0	0,7	0,0	0,7	0,0	0,0
Kiinteistöverot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	0,0	0,7	0,0	0,7	0,0	0,0
Tilitettävät verot						
Ennakonpidätykset	32,8	30,1	32,8	29,8	0,0	0,2
Sosiaaliturvamaksut	2,0	1,6	2,0	1,6	0,0	0,0
Arvonlisäverot	9,0	8,3	9,0	8,3	0,0	0,0
Varainsiirtoverot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Muut verot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	43,8	39,9	43,8	39,7	0,0	0,3
Kaikki yhteensä	43,8	40,6	43,8	40,4	0,0	0,3
%-osuus	100 %	100 %	100 %	99 %	0 %	1 %

Olennaiset verot ja maksut verolajeittain. Konsernin emoyhtiö on ilmoitettu erikseen ja tytäryhtiöt omana kokonaisuutena.

Konsernin efektiivinen tuloverokanta vuonna 2023 oli 5 %. Pääosa veroista tilitettiin Suomeen.

Tilikaudella 2023 konsernin emoyhtiölle myönnettiin valtion yleisavustusta 97,0 miljoonaa euroa (ed. tilikautena 101,6 milj. euroa). Edelliseltä vuodelta siirtyi yleisavustusta 12,2 milj. euroa (ed. vuonna 13,0 milj. euroa), jolloin yleisavustusta oli käytettävissä kaiken kaikkiaan 109,2 miljoonaa euroa (114,6 milj. euroa). Yleisavustusta käytettiin 108,9 miljoonaa euroa (102,4 milj. euroa).

Valtion yleisavustuksen osana emoyhtiö on saanut Työ- ja elinkeinoministeriöltä arvonlisäverokompensaatiota muuhun kuin liiketaloudelliseen toimintaan liittyviin hankintoihin ja toimitilavuokriin. Alv-kompensaatiota käytettiin tilikauden aikana 21,8 miljoonaa euroa (ed. tilikautena 18,6 milj. euroa). Lisäksi emoyhtiö sai valtion erityisavustusta 6,5 miljoonaa euroa kvanttitietokoneen rakentamiseen, kyberturvallisuuden kehittämiseen sekä kvanttialausverkon rakentamiseen. Tästä 4,5 miljoonaa euroa oli investointiavustusta.

Emoyhtiö sai investointiavustuksia yhteensä 8,8 miljoonaa euroa (5,4 milj. euroa).

VTT:n tilintarkastaja KHT-yhteisö Oy KPMG Ab tarkastaa VTT-konsernin veroraportointia siltä osin kun se sisältyy VTT:n tilinpäätökseen.

Hallinto ja ohjausjärjestelmä

Yhtiö noudattaa kaikessa päätöksenteossa ja hallinnossa Suomen lakeja ja säännöksiä sekä yhtiöjärjestystä. VTT:n ja sen tytäryhtiöiden toimielimien tehtävät määräytyvät osakeyhtiölain ja muun Suomen lainsäädännön mukaisesti. VTT noudattaa hallituskensa määrittämiä hallinnointiperiaatteita, jotka perustuvat Suomen osakeyhtiölakiin ja valtion omistajaohjauksen periaatteisiin.

VTT on myös sitoutunut valtion omistajaohjausperiaatteiden mukaisesti Suomen lista-yhtiöiden hallinnointikoodiin (2020). VTT noudattaa hallinnointikoodia ns. noudata tai sellitä -periaatteen mukaisesti. Yhtiö poikkeaa Hallinnointikoodin suosituksesta 23.

Suositus 23 – Hallituspalkkion maksaminen osakkeina:

- Suosituksessa todetaan, että hallitus- ja valiokuntapalkkiot voidaan kokonaan tai osittain maksaa yhtiön omina osakkeina ja että hallituksen jäsenten osakeomistus yhtiössä edistää hyvää hallinnointia. Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy on valtion kokonaan omistama osakeyhtiö, jonka omistus pidetään kokonaisuudessaan valtiolla. Sen vuoksi VTT Oy ei maksa hallitus- ja valiokunta-palkkioita osakkeina, vaan noudattaa palkitsemisessa Valtion omistajaohjauksen periaatteita.

Hallinnointikoodi 2020 löytyy sivulta: <https://www.cgfinland.fi/hallinnointikoodi/>

VTT ja sen tytäryhtiöt muodostavat osakeyhtiölain mukaisen konsernin. VTT laatii konsernitilinpäätöksen, emoyhtiön tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen Suomen kirjanpitolain ja asetuksen sekä osakeyhtiölain mukaisesti.

Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan avulla pyritään varmistamaan, että yhtiön liiketoimintaan vaikuttavat riskit tunnistetaan, niitä arvioidaan ja seurataan sekä hallitaan riittävillä toimenpiteillä. Suunnittelu- ja raportointimenettelyt ovat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan työkaluja.

Valvontaympäristö perustuu strategiassa määriteltyihin arvoihin, kuvattuihin ja valvottuihin prosesseihin ja sisäiseen ohjeistukseen. Vuorovaikutteisessa strategia- ja vuosisuunnittelussa asetetaan toiminnan tavoitteet, joista johdetut henkilötason tavoitteet sovitaan kehityskeskusteluissa. Projektit toteutetaan ja raportoidaan projektisuunnitelmien mukaisesti. Projektikohtaiset riskit arvioidaan ennen projektien aloittamista.

VTT:n toimialaan kohdistuviksi operatiivisiksi riskeiksi on tunnistettu erityisesti tietojärjestelmiin ja kyberympäristöön liittyvät uhat. Kyberriskien tehokas hallinta edellyttää riskienhallinnan menetelmien jatkuvaa kehittämistä tietojärjestelmissä sekä fyysisessä ympäristössä. Ukrainan sota ja muut maailman geopoliittisen tilanteen aiheuttamat jännitteet vaikuttivat osaltaan mm. pakote- ja vientivalvonnan prosessien ja ohjeistuksen jatkuvaan kehittämiseen ja tiukentamiseen.

Palkka- ja palkkioselvitys

VTT:llä palkitseminen on keskeinen johtamisen väline, joka tukee organisaation strategiaa ja tavoitteiden saavuttamista. Palkitseminen tukee erinomaisten tulosten saavuttamista, osaamisen kehittämistä sekä toimintatapojen jatkuvaa parantamista. VTT:n palkitsemisen tavoitteena on olla läpinäkyvää, oikeudenmukaista ja tasapuolista.

Rahallisen palkitsemisen tärkeimpiä elementtejä on tunnustuspalkitseminen, jolla pystymme joustavasti palkitsemaan erinomaisista saavutuksista. Tunnustuspalkkion piirissä on koko henkilöstö, pois lukien Leadership Excellence -palkkion piiriin lukeutuvat työntekijät. Vuonna 2023 palkitsimme noin 400 VTT:läistä erinomaisuuden edistämisestä, vaikuttavuudesta ja vastuullisuudesta VTT:n tavoitteiden saavuttamisessa. Lisäksi vuonna 2023 jaettiin Customer Excellence -palkkio yhteensä 72 henkilölle. Palkitsemisella tuemme asiakaskeskeistä kulttuuria ja työskentelytapaa VTT:llä sekä kannustamme vastuullisiin asiakasratkaisuihin. Leadership Excellence -palkkion piirissä on vajaa 60 VTT:n johdon jäsentä.

VTT:llä noudatetaan valtion omistajaohjauksen linjauksia palkitsemisesta. VTT:n hallitus hyväksyy vuosittain henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan esityksestä VTT:n yhteiset palkitsemisperiaatteet ja -politiikan. Kaikki henkilöstön palkitsemiseen liittyvät hyväksynyt noudattavat VTT:n hyväksymisperiaatteita (yksi yli yhden -sääntö).

Johdon etuudet, palkkiot ja palkitseminen

VTT:n johtoryhmään kuuluu toimitusjohtajan lisäksi seitsemän jäsentä ja henkilöstön edustaja. Toimitusjohtajalla tai muulla johdolla ei ole tavanomaisista (puhelinetu ja työsuohdepolkupyörä) poikkeavia etuuksia, lisäeläkejärjestelmiä eikä optio-oikeuksia.

Vuonna 2023 toimitusjohtaja Antti Vasaran kuukausipalkka oli 24 530 euroa. Kokonaispalkka sisältää kuukausipalkan ja kaikki luontaisedut (puhelinetu). Lisäksi maksetaan lomarahat. Toimitusjohtajan eläkeikä on 65 vuotta, eikä toimitusjohtajalla ole lakisääteisen tason ylittävää eläkejärjestelyä. Toimitusjohtajalla on kolmen kuukauden irtisanomisaika irtisanoessaan sopimuksen. Yhtiön irtisanoessa sopimuksen on irtisanomisaika kuusi kuukautta. Toimitusjohtajan sopimuksessa ei ole erityisiä irtisanomisaajan palkkaa koskevia ehtoja.

	Palkat*	Palkkiot	Yhteensä
Toimitusjohtaja	309 712	51 825	361 537
Muu johtoryhmä	1 139 617	182 665	1 322 282
Yhteensä	1 449 329	234 490	1 683 819

* Kokonaispalkka sisältää luontaisedut sekä lomarahat.

Hallituksen jäsenten kokouspalkkiot vuodelta 2023:

	Osallistuminen							Yhteensä
	Hallitus	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta	Tarkastusvaliokunta	Kuukausipalkkio	Kuukausipalkkiot yhteensä	Kokouspalkkiot yhteensä	Valiokunnan kokouspalkkiot yhteensä	
Tiitinen, Pekka	13/13	4/4	4/4	2 000 €	23 400 €	7 800 €	4 800 €	36 000 €
Antila, Heli	3/3		1/1	800 €	2 400 €	1 800 €	600 €	4 800 €
Kola, Jukka	13/13	2/2	3/3	900 €	10 500 €	7 800 €	3 000 €	21 300 €
Moisala, Teemu	11/13	4/4		900 €	10 500 €	6 600 €	2 400 €	19 500 €
Muuranto, Erno	12/13	2/2	1/1	900 €	10 500 €	7 200 €	1 800 €	19 500 €
Muurinen, Kaarina	13/13		4/4	900 €	11 100 €	7 800 €	2 400 €	21 300 €
Ervasti, Outi	10/10		3/3	900 €	8 100 €	6 000 €	1 800 €	15 900 €
Hämäläinen, Sonja	10/10	2/2		1 100 €	9 900 €	6 000 €	1 200 €	17 100 €
Pihlman, Marja-Riitta	3/3	2/2		1 000 €	3 000 €	1 800 €	1 200 €	6 000 €

Tiitinen Pekka Tapio (puheenjohtaja), henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta (puheenjohtaja), tarkastusvaliokunta; **Hämäläinen Sonja** (31.3.2023 alkaen, varapuheenjohtaja), henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta; **Ervasti Outi** (31.3.2023 alkaen), tarkastusvaliokunta; **Muurinen Kaarina**, tarkastusvaliokunta (puheenjohtaja); **Kola Jukka**, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta 13.4.2023 asti, tarkastusvaliokunta 13.4.2023 alkaen; **Moisala Teemu**, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta; **Muuranto Erno**, tarkastusvaliokunta 13.4.2023 asti, henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta 13.4.2023 alkaen; **Antila Heli** (31.3.2023 asti), tarkastusvaliokunta; **Pihlman Marja-Riitta** (31.3.2023 asti, varapuheenjohtaja), henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy



www.vttresearch.com