

Johdon sitoumus VTT:n sukupuolten tasa-arvosuunnitelmaan

VTT:n johtoryhmä on vahvasti sitoutunut edistämään tasa-arvoa, monimuotoisuutta, osallisuutta ja saavutettavuutta.

Sukupuolten tasa-arvo on avainasemassa VTT:n strategiassa ja missiossa. VTT:n johtoryhmä tukee näitä toimenpiteitä vahvasti ja yhdistää ne erityisesti [Euroopan unionin painotukseen sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi](#) tutkimuksessa ja innovaatiotoiminnassa.

Tässä pääkohdin kuvattu sukupuolten tasa-arvosuunnitelma nivoutuu laajempaan kokonaisuuteen, joka liittyy yritys vastuuseen sisältyvään Monimuotoisuus, tasa-arvo ja osallisuus (DEI) -viitekehykseen.

VTT on jo pitkään ollut sitoutunut sukupuolten tasa-arvon edistämiseen sekä kerännyt, analysoinut, raportoinut ja julkaissut tietoa aktiivisesti vuosikertomuksessaan jo useamman vuoden ajan. Aihealueesta vastaava henkilöstö on analysoinut VTT:n toimintaa perusteellisesti, minkä pohjalta on voitu tunnistaa kehitysalueita ja -aiheita, joissa on vielä parantamisen varaa ja syytä osaamisen kehittämiseen. VTT:n sukupuolten tasa-arvosuunnitelma koostuu tarkasti määritetyistä nykyisistä ja tulevista toimista, joita seurataan, kehitetään ja päivitetään jatkuvasti. Nämä toimet on ryhmitelty seitsemään eri toiminta-alueeseen, joissa on omat toimenpiteensä ja tavoitteensa.

- Resurssien kohdentaminen ja sukupuoli-asiantuntijuuden sitouttaminen suunnitelman toteuttamiseen, mukaan lukien kohdistetut henkilöstöhallintoresurssit, työkalujen kehittäminen, nimetyt työryhmät, sisäiset kehittämissankkeet ja vastuullisen tutkimuksen asiantuntijat.
- Säännöllinen tiedonkeruu seurantaan varten ja tulevien toimien päätöksenteon tueksi. Sukupuolen mukaan eriteltyjä henkilöstötietoja julkaistaan VTT:n vuosikertomuksessa.
- Työ- ja yksityiselämän tasapainon ja organisaatiokulttuurin toimenpiteet, mukaan lukien sukupuolisensitiivistä viestintää koskevat toimet, lastenhoitoon liittyvät järjestelyt, joustavat työjärjestelyt sekä äitiys-, isyys- ja vanhempainlomia koskevat järjestelyt.
- Sukupuolten tasapainoa johtotasolla ja päätöksenteossa tuetaan ja seurataan, ja johtoryhmässä onkin 67 prosenttia naisia ja 33 prosenttia miehiä.
- Sukupuolten tasa-arvo rekrytoinnissa ja urakehityksessä.
- Sukupuolen huomiointi tutkimus- ja koulutussisällöissä, mukaan lukien sisäisiä asiantuntijoita projektien valmistelua ja täytäntöönpanoa varten sekä kaikille työntekijöille tarkoitettu kohdistettu verkkokoulutusmoduuli.
- Toimenpiteet sukupuoleen perustuvaa väkivaltaa ja seksuaalista häirintää vastaan, mukaan lukien erityiset prosessit, resurssivastuut ja Whistleblowing-ilmoituskanava.

Tällä asiakirjalla VTT hyväksyy esitetyn sukupuolten tasa-arvosuunnitelman ja toteaa, että organisaatiolla on kohdistettuja resursseja tässä lueteltujen toimenpiteiden toteuttamiseen ja seuraamiseen.

Antti Vasara