

VTT

# Verojalanjälki, hallinto ja ohjaus 2020

beyond the obvious



# Verojalanjälki

Yrityksen verojalanjälki kuvaa sitä, kuinka paljon yrityksen toiminnasta kertyy yhteiskunnalle verotuloja ja verovaikutuksen jakautumista eri maihin. VTT:n verojalanjäljessä on raportoitu sekä maksetut että tilitetyt verot. Läpinäkyvä verojalanjäljen raportointi on keskeinen osa VTT:n vastuullisuustyötä. VTT noudattaa verojen maksamisessa, keräämisessä, tilittämässä sekä raportoinnissa paikallista lainsäädäntöä. Verotusta koskevissa linjauksissa VTT noudattaa valtioneuvoston kanslian valtionyhtiöille antamaa ohjeistusta.

Keskeinen tekijä VTT:n veroihin ja verotukseen liittyvien asioiden hoidossa on laadukas ja oikea-aikainen veroilmoitusten ja muiden lakisääteisten velvoitteiden hoitaminen. Yhteenvedo verojalanjäljestä kattaa sellaiset verot ja veronluonteiset maksut, joissa VTT:llä on lakisääteinen velvoite maksaa tai kerätä kyseinen vero tai maksu.

VTT-konserniin kuului tilikauden lopussa emoyhtiön lisäksi neljä VTT:n kokonaan omistamaa tytäryhtiötä: VTT Ventures Oy, VTT International Oy, VTT SenseWay Oy ja VTT Holding Oy. VTT Ventures Oy:n omistuksessa oli tilikauden päättyessä 20 osakkuus- ja muuta yritystä (ns. spin-off -yritystä). VTT Ventures Oy:n osakkuusyhtiöt eivät ole mukana VTT-konsernin verojalanjälki -raportoinnissa. VTT:llä ei ole tytäryhtiötä alhaisen verotuksen maissa.

Konsernin emoyhtiö ja sen tytäryhtiöt ovat muiden osakeyhtiöiden tapaan tulovero- ja arvonlisäverovelvollisia elinkeinotulon verottamisesta annetun lain ja arvonlisäverolain perusteella.

VTT:n yhtiöityslainsäädännön mukaisesti (Laki Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy -nimisestä osakeyhtiöstä (761/2014)) Suomen valtio kompensoi muuhun toimintaan kuin arvonlisäverolain (1501/1993) 1 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettuun liiketoiminnan muodossa harjoitettuun liiketaloudelliseen toimintaan liittyviin hankintoihin ja toimitilavuokriin sisältyvien arvonlisäverojen osuuden yhtiölle aiheutuneista kustannuksista. Kompensaatiota tarkistetaan vuosittain yhtiölle viimeksi toteutuneen arvonlisäverokertymän perusteella.

Emoyhtiölle ei ole syntynyt verotettavaa tuloa. Emoyhtiöllä on vahvistettuja tappioita sekä yhtiön aloittavassa taseessa kirjattuja pakollisia varauksia, joiden osalta realisoituneita kuluja vastaan puretut pakolliset varaukset eivät ole veronalaista tuloa. Emoyhtiön tilinpäätöksessä pakollisista varauksista ei ole kirjattu laskennallisia verosaamia. Laskennalliset verosaamiset on kuitenkin huomioitu konsernitilinpäätöksessä kirjamalla laskennallisten verosaamisten kokonaismäärästä varovaisuutta noudattaen 2,1 miljoonaa euroa laskennallisiin verosaamisiin. Konsernin tytäryhtiöillä on myös verotuksessa vahvistettuja tappioita, mutta varovaisuuden periaatetta noudattaen niistä ei ole kirjattu laskennallisia verosaamia konsernitilinpäätökseen.

M€	Konserni yhteensä		Konsernin emoyhtiö		Konsernin tytäryhtiöt	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
<b>Maksetut verot</b>						
Tuloverot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kiinteistöverot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Tilitetyt verot</b>						
Ennakkonpidätykset	28,7	28,0	28,5	27,9	0,2	0,1
Sosiaaliturvamaksut	1,5	0,9	1,5	0,8	0,0	0,0
Arvonlisäverot	9,1	7,8	9,0	8,0	0,0	-0,2
Varainsiirtoverot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Muut verot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	39,3	36,7	39,0	36,8	0,3	-0,1
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>39,3</b>	<b>36,7</b>	<b>39,0</b>	<b>36,8</b>	<b>0,3</b>	<b>-0,1</b>
%-osuus	100 %	100 %	99 %	100 %	1 %	0 %

Olenaiset verot ja maksut verolajeittain. Konsernin emoyhtiö on ilmoitettu erikseen ja tytäryhtiöt omiana kokonaisuutena.

Konsernin efektiivinen tuloverokanta vuonna 2020 oli 0,0 %. Pääosa veroista tilitettiin Suomeen.

Tilikaudella 2020 konsernin emoyhtiölle myönnettiin valtion yleisavustusta 107,7 miljoonaa euroa (ed. tilikautena 94,9 milj. euroa). Edelliseltä vuodelta ei siirtynyt yleisavustusta (ed. vuonna 1,9 milj. euroa), jolloin yleisavustusta oli käytettävissä kaiken kaikkiaan 107,7 miljoonaa euroa (96,3 milj. euroa). Yleisavustusta käytettiin 103,4 miljoonaa euroa (96,3 milj. euroa).

Valtion yleisavustuksen osana emoyhtiö on saanut Työ- ja elinkeinoministeriöltä arvonlisäverokompensaatiota muuhun kuin liiketaloudelliseen toimintaan liittyviin hankintoihin ja toimitilavuokriin. Alv-kompensaatiota käytettiin tilikauden aikana 19,0 miljoonaa euroa (ed. tilikautena 17,8 milj. euroa). Lisäksi emoyhtiö sai valtion erityisavustusta FIR1 tutkimusreaktorin käytöstä poistoon ja Otakaari 3 tutkimustilojen ennallistamiseen 2,1 miljoonaa euroa, ja 0,1 miljoonaa euroa kvanttietokoneen rakentamisen.

Emoyhtiö sai investointiavustuksia yhteensä 6,2 miljoonaa euroa (5,5 milj. euroa).

VTT:n tilintarkastaja KHT-yhteisö Oy KPMG Ab tarkastaa VTT-konsernin veroraportointia siltä osin kun se sisältyy VTT:n tilinpäätökseen.

# Hallinto ja ohjausjärjestelmä

Yhtiö noudattaa kaikessa päätöksenteossa ja hallinnossa Suomen lakeja ja säännöksiä sekä yhtiöjärjestystä. VTT:n ja sen tytäryhtiöiden toimielimien tehtävät määräytyvät Suomen lainsäädännön mukaisesti. VTT noudattaa hallituksen määrittämiä hallinnointiperiaatteita, jotka perustuvat Suomen osakeyhtiölakiin. VTT on sitoutunut valtion omistajaohjausperiaatteiden mukaisesti soveltuvien osin Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodiin.

Hallituksen arvion mukaan sen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen omistajasta (Suositus 10).

Yhtiö on tehnyt hallinnointikoodiin (2020) seuraavat poikkeamat:

- Suositus 2 – yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat sovitaan suoraan valtio-omistajan (TEM) kanssa
- Suositus 3 – Hallituksen jäsenet eivät osallistuneet yhtiökokoukseen 2020.
- Suositus 23 – Hallituspalkkion maksaminen osakkeina. VTT on valtion kokonaan omistama osakeyhtiö, jonka omistus pidetään kokonaisuudessaan valtiolla. Sen vuoksi VTT ei maksa hallitus- ja valiokuntapalkkioita osakkeina. Palkitsemisen raportoinnin osalta VTT noudattaa valtion omistajaohjauksen periaatteita.

Hallinnointikoodi 2020 löytyy sivulta:

<https://cgfinland2017.kauppakamari.fi/wp-content/uploads/sites/39/2019/11/hallinnointikoodi-2020.pdf>

VTT ja sen tytäryhtiöt muodostavat osakeyhtiölain mukaisen konsernin. VTT laatii konsernitilinpäätöksen, emoyhtiön tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen Suomen kirjanpitolain ja asetuksen sekä osakeyhtiölain mukaisesti.

# Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan avulla pyritään varmistamaan, että yhtiön liiketoimintaan vaikuttavat riskit tunnistetaan, niitä arvioidaan ja seurataan.

Suunnittelu- ja raportointimenettelyt ovat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan työkaluja.

Valvontaympäristö perustuu strategiassa määriteltyihin arvoihin, kuvattuihin ja valvottuihin prosesseihin ja ohjeistukseen. Vuorovaikutteisessa strategia- ja vuosisuunnittelussa asetetaan toiminnan tavoitteet, joista johdetut henkilötason tavoitteet sovitaan kehityskeskusteluissa.

VTT:n toimialaan kohdistuviksi operatiivisiksi riskeiksi on tunnistettu erityisesti tietojärjestelmiin kohdistuva, erityisesti kyberympäristössä tapahtuva seuranta ja vakoilu. Tämä riski on korostunut entisestään etätyöskentelyn laajentuessa kuluneen vuoden aikana. Kyberriskien tehokas hallinta edellyttää riskienhallinnan menetelmien jatkuvaa kehittämistä tietojärjestelmissä sekä fyysisessä ympäristössä.

Esihenkilöitä koulutettiin non-compliance seuraamusten käsittelyyn. Kahdesta VTT:n brändin väärinkäyttöryityksestä tehtiin rikosilmoitus. Kaksi sisäistä non-compliance-ilmoitusta vastaanotettiin vihjekananavan kautta. Molemmat ilmoitukset on tutkittu ja suljettu. Hyvän tieteellisen käytännön (HTK) loukkausepäilystä tehtiin prosessin mukainen varsinainen selvitys. Eettinen toimikunta antoi tutkimuseettisissä kysymyksissä 16 lausuntoa.

# Palkka- ja palkkioselvitys

VTT:llä palkitseminen on keskeinen johtamisen väline, joka tukee organisaation strategiaa ja tavoitteiden saavuttamista. Palkitseminen tukee erinomaisten tulosten saavuttamista, osaamisen kehittämistä sekä toimintatapojen jatkuvaa parantamista. VTT:n palkitsemisen tavoitteena on olla läpinäkyvää, oikeudenmukaista ja tasapuolista.

Rahallisen palkitsemisen tärkein elementti on tunnustuspalkitseminen, jolla pystymme nopeasti palkitsemaan erinomaisista saavutuksista. Koko henkilöstö on tunnustuspalkitsemisen piirissä. Vuonna 2020 palkitsimme noin 310 VTT:läistä erinomaisuuden edistämisestä ja vaikuttavuudesta VTT:n tavoitteiden saavuttamisessa. Otimme käyttöön uutena palkitsemisen elementtinä johdon Leadership Excellence -palkkion sekä Customer Excellence -palkinnon, jolla palkitaan tutkijaryhmiä poikkeuksellisen hienosta ja esimerkillisestä asiakastyöstä tai sen kehittämisestä.

VTT:llä noudatetaan valtion omistajaohjauksen linjauksia palkitsemisesta. VTT:n hallitus hyväksyy vuosittain henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan esityksestä VTT:n yhteiset palkitsemisperiaatteet ja -politiikan. Kaikki henkilöstön palkitsemiseen liittyvät hyväksynyt noudattavat VTT:n hyväksymisperiaatteita (yksi yli yhden -sääntö).

## Etuudet, palkkiot ja palkitseminen

VTT:n johtoryhmään kuuluu toimitusjohtajan lisäksi seitsemän jäsentä ja henkilöstön edustaja.

Toimitusjohtajalla tai muulla johdolla ei ole tavanomaisista (puhelinetu) poikkeavia etuuksia, lisäeläkejärjestelmiä eikä optio-oikeuksia.

Vuonna 2020 toimitusjohtaja Antti Vasaran kuukausipalkka oli 21 000 euroa. Kokonaispalkka sisältää kuukausipalkan ja kaikki luontaisedut (puhelinetu). Lisäksi maksetaan lomarahat. Toimitusjohtajan eläkeikä on 65 vuotta, eikä toimitusjohtajalla ole lakisääteisen tason ylittävää eläkejärjestelyä. Toimitusjohtajalla on kolmen kuukauden irtisanomisaika irtisanoessaan sopimuksen. Yhtiön irtisanoessa sopimuksen on irtisanomisaika kuusi kuukautta. Toimitusjohtajan sopimuksessa ei ole erityisiä irtisanomisajan palkkaa koskevia ehtoja.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkasta ja palkitsemisesta päättää hallitus. Alla olevassa taulukossa on esitetty yhtiön johtoryhmälle, toimitusjohtaja mukaan lukien, vuonna 2020 maksetut palkat ja vuoden 2020 Leadership Excellence -palkkiot, jotka on maksettu vuonna 2021.

	Palkat*	Palkkiot	Yhteensä
Toimitusjohtaja	267 106	29 135	296 241
Muu johtoryhmä	957 221	95 829	1 053 050
Yhteensä	1 224 326	124 964	1 349 290

\*Kokonaispalkka sisältää luontaisedut sekä lomarahat.

## Hallituksen jäsenten kokouspalkkiot vuodelta 2020:

	Osallistu- minen: hallitus	Osallistu- minen: valiokunta	Kuukausi- palkkiot yhteensä	Kokous- palkkiot yhteensä	Valiokunnan kokouspalkkiot yhteensä	Yhteensä
Tiitinen Pekka	11/11	6/6	15 600	5 500	3 000	24 100
Hietanen Matti	11/11	6/6	10 800	5 500	2 500	18 800
Antila Heli	11/11	4/6	8 400	5 500	2 000	15 900
Leiviskä Harri	11/11	4/4	10 200	5 500	2 000	17 700
Pihlman Marja-Riitta	11/11	4/4	10 200	5 500	2 000	17 700
Kola Jukka	8/8	3/3	6 300	4 000	1 500	11 800
Moisala Teemu	8/8	3/3	6 300	4 000	1 500	11 800
Walls-Anna Mari	1/3	0/1	2 100	500		2 600
Pehu-Lehtonen Kaija	2/3	1/1	2 100	1 000	500	3 600

**Tiitinen Pekka Tapio** (puheenjohtaja 30.3.2020 alkaen), Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta (puheenjohtaja 30.3.2020 alkaen); **Antila Heli**, Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta; **Hietanen Matti**, Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta; **Leiviskä Harri**, Tarkastusvaliokunta (puheenjohtaja); **Pihlman Marja-Riitta** (varapuheenjohtaja), Tarkastusvaliokunta; **Kola Jukka** (30.3.2020 alkaen), Tarkastusvaliokunta (30.3.2020 alkaen); **Moisala Teemu** (30.3.2020 alkaen), Tarkastusvaliokunta (30.3.2020 alkaen); **Pehu-Lehtonen Kaija** (29.3.2020 asti), Tarkastusvaliokunta (29.3.2020 asti); **Walls Anna-Mari** (29.3.2020 asti), Tarkastusvaliokunta (29.3.2020 asti).

Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy



[www.vttresearch.com](http://www.vttresearch.com)