

VTT

Verojalanjälki, hallinto ja ohjaus 2019

beyond the obvious

The bottom half of the cover features an abstract geometric design. It consists of several overlapping shapes: a large orange triangle on the left, a dark blue curved shape at the bottom left, a light grey triangle at the top right, a black triangle on the right, and a light grey curved shape at the bottom right. The colors are vibrant and the shapes are sharp, creating a modern and dynamic visual.

Verojalanjälki

Yrityksen verojalanjälki kuvaa sitä, kuinka paljon yrityksen toiminnasta kertyy yhteiskunnalle verotuloja, ja verovaikutuksen jakautumista eri maihin. VTT:n verojalanjäljessä on raportoitu sekä maksetut että tilitettyt verot. Läpinäkyvä verojalanjäljen raportointi on keskeinen osa VTT:n vastuullisuustyötä. VTT noudattaa verojen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä sekä raportoinnissa paikallista lainsäädäntöä.

Keskeinen tekijä VTT:n veroihin ja verotukseen liittyvien asioiden hoidossa on laadukas ja oikea-aikainen veroilmoitusten ja muiden lakisääteisten velvoitteiden hoitaminen. Yhteenvedo verojalanjäljestä kattaa sellaiset verot ja veronluonteiset maksut, joissa VTT:llä on lakisääteinen velvoite maksaa tai kerätä kyseinen vero tai maksu.

VTT-konserniin kuului tilikauden lopussa emoyhtiön lisäksi viisi VTT:n kokonaan omistamaa tytäryhtiötä: VTT Memsfab Oy, VTT Ventures Oy, VTT International Oy, VTT SenseWay Oy ja VTT Holding Oy. VTT Ventures Oy:n omistuksessa oli tilikauden päättyessä 20 osakkuus- ja muuta yritystä (ns. spin-off -yritystä). VTT Ventures Oy:n osakkuusyhtiöt eivät ole mukana VTT-konsernin verojalanjälki -raportoinnissa. VTT:llä ei ole tytäryhtiötä alhaisen verotuksen maissa.

Konsernin emoyhtiö ja sen tytäryhtiöt ovat muiden osakeyhtiöiden tapaan tulovero- ja arvonlisäverovelvollisia elinkeinotulon verottamisesta annetun lain ja arvonlisäverolain perusteella.

VTT:n yhtiöityslainsäädännön mukaisesti (Laki Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy -nimisestä osakeyhtiöstä (761/2014)) Suomen valtio kompensoi muuhun toimintaan kuin arvonlisäverolain (1501/1993) 1 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettuun liiketoiminnan muodossa harjoitettuun liiketaloudelliseen toimintaan liittyviin hankintoihin ja toimitilavuokriin sisältyvien arvonlisäverojen osuuden yhtiölle aiheutuneista kustannuksista. Kompensaatiota tarkistetaan vuosittain yhtiölle viimeksi toteutuneen arvonlisäverokertymän perusteella.

Emoyhtiölle ei ole syntynyt verotettavaa tuloa. Emoyhtiöllä on vahvistettuja tappioita sekä yhtiön aloittavassa taseessa kirjattuja pakollisia varauksia, joiden osalta realisoituneita kuluja vastaan puretut pakolliset varaukset eivät ole veronalaista tuloa. Emoyhtiön tilinpäätöksessä pakollisista varauksista ei ole kirjattu laskennallisia verosaamia. Laskennalliset verosaamiset on kuitenkin huomioitu konsernitilinpäätöksessä kirjamalla laskennallisten verosaamisten kokonaismäärästä varovaisuutta noudattaen 1,4 miljoonaa euroa laskennallisiin verosaamisiin. Konsernin tytäryhtiöillä on myös verotuksessa vahvistettuja tappioita, mutta varovaisuuden periaatetta noudattaen niistä ei ole kirjattu laskennallisia verosaamia konsernitilinpäätökseen.

M€	Konserni yhteensä		Konsernin emoyhtiö		Konsernin tytäryhtiöt	
	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Maksetut verot						
Tuloverot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kiinteistöverot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Tilitetyt verot						
Ennakonpidätykset	28,0	29,3	27,9	28,0	0,1	1,3
Sosiaaliturvamaksut	0,9	1,0	0,8	0,9	0,0	0,0
Arvonlisäverot	7,8	7,5	8,0	6,2	-0,2	1,4
Varainsiirtoverot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Muut verot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	36,7	37,9	36,8	35,1	-0,1	2,7
Kaikki yhteensä	36,7	37,9	36,8	35,1	-0,1	2,8
%-osuus	100%	100%	100%	93%	0%	7%

Olennaiset verot ja maksut verolajeittain. Konsernin emoyhtiö on ilmoitettu erikseen ja tytäryhtiöt omiana kokonaisuutena.

Konsernin efektiivinen tuloverokanta vuonna 2019 oli 0,0%. Pääosa veroista tilitettiin Suomeen.

Tilikaudella 2019 konsernin emoyhtiölle myönnettiin valtion yleisavustusta 94,4 miljoonaa euroa (ed. tilikautena 89,3 milj. euroa). Edelliseltä vuodelta yleisavustusta siirtyi 1,9 miljoonaa euroa (7 812 euroa), jolloin yleisavustusta oli käytettävissä kaiken kaikkiaan 96,3 miljoonaa euroa (89,3 milj. euroa). Yleisavustusta käytettiin 96,3 miljoonaa euroa (87,4 milj. euroa).

Valtion yleisavustuksen osana emoyhtiö on saanut Työ- ja elinkeinoministeriöltä arvonlisäverokompensaatiota muuhun kuin liiketaloudelliseen toimintaan liittyviin hankintoihin ja toimitilavuokriin. Alv-kompensaatiota käytettiin tilikauden aikana 17,8 miljoonaa euroa (ed. tilikautena 16,3 milj. euroa). Lisäksi emoyhtiö sai valtion erityisavustusta FIR1 tutkimusreaktorin käytöstä poistoon ja Otakaari 3 tutkimustilojen ennallistamiseen 10,4 miljoonaa euroa.

Emoyhtiö sai investointiavustuksia yhteensä 5,5 miljoonaa euroa (7,1 milj. euroa).

VTT:n tilintarkastaja KHT-yhteisö Oy KPMG Ab tarkastaa VTT-konsernin veroraportointia siltä osin kun se sisältyy VTT:n tilinpäätökseen.

Hallinto ja ohjausjärjestelmä

VTT noudattaa yhtiön hallituksen määrittämiä hallinnointiperiaatteita. Yhtiö noudattaa kaikessa päätöksenteossa ja hallinnossa Suomen lakeja ja säännöksiä sekä yhtiöjärjestystä.

VTT:n ja sen tytäryhtiöiden toimielimien tehtävät määräytyvät Suomen lainsäädännön mukaisesti. VTT noudattaa hallituksen määrittämiä hallinnointiperiaatteita, jotka perustuvat Suomen osakeyhtiölakiin.

VTT on sitoutunut Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodiin. Yhtiö on tehnyt hallinnointikoodiin (2015) seuraavat poikkeamat:

- Suositus 3 – Hallituksen jäsenet eivät osallistuneet yhtiökokoukseen 25.3.2019.
- Suositukset 18a ja 18b Nimitysvaliokunta – Suosituksissa 18a ja 18b mainittujen asioiden valmistelun määrä ja laajuus huomioon ottaen nimitysvaliokuntaa ei ole katsottu tarpeelliseksi. Hallitus vastaa ko. tehtävistä.
- Suositus 23 – Hallituspalkkion maksaminen osakkeina. Suosituksessa todetaan, että hallitus- ja valiokuntapalkkiot voidaan kokonaan tai osittain maksaa yhtiön omina osakkeina ja että hallituksen jäsenten osakeomistus yhtiössä edistää hyvää hallinnointia. VTT on valtion kokonaan omistama osakeyhtiö, jonka omistus pidetään kokonaisuudessaan valtiolla. Sen vuoksi VTT ei maksa hallitus- ja valiokuntapalkkioita osakkeina.

Hallinnointikoodi löytyy sivulta:

<http://cgfinland.fi/files/2015/10/hallinnointikoodi2015finweb1.pdf>

VTT ja sen tytäryhtiöt muodostavat osakeyhtiölain mukaisen konsernin. VTT laatii konsernitilinpäätöksen, emoyhtiön tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen Suomen kirjanpitolain ja asetuksen sekä osakeyhtiölain mukaisesti.

Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan avulla pyritään varmistamaan, että yhtiön liiketoimintaan vaikuttavat riskit tunnistetaan, niitä arvioidaan ja seurataan.

Suunnittelu- ja raportointimenettelyt ovat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan työkaluja.

Valvontaympäristö perustuu strategiassa määriteltyihin arvoihin, kuvattuihin ja valvottuihin prosesseihin ja ohjeistukseen. Vuorovaikutteisessa strategia- ja vuosisuunnittelussa asetetaan toiminnan tavoitteet, joista johdetut henkilötason tavoitteet sovitaan kehityskeskusteluissa.

Kaksi sisäistä non-compliance-ilmoitusta vastaanotettiin vihjekananavan kautta. Molemmat ilmoitukset on tutkittu ja suljettu. Hyvän tieteellisen käytännön (HTK) loukkausepäilystä tehtiin prosessin mukainen esiselvitys. Eettinen toimikunta antoi tutkimuseettisissä kysymyksissä 14 lausuntoa.

Palkka- ja palkkioselvitys

VTT:llä palkitseminen on keskeinen johtamisen väline, joka tukee organisaation strategiaa ja tavoitteiden saavuttamista. Palkitseminen koostuu systemaattisesta osaamisen kehittämisestä, työhyvinvoinnin monipuolisesta tukemisesta, rahallisesta palkitsemisesta sekä erilaisista eduista ja työajan järjestelyistä.

Rahallisen palkitsemisen tärkein elementti on tunnustuspalkitseminen, jolla pystymme nopeasti palkitsemaan erinomaisista saavutuksista. Koko henkilöstö on tunnustuspalkitsemisen piirissä. Vuonna 2019 palkitsimme noin 450 VTT:läistä erinomaisuuden edistämistä ja vaikuttavuudesta VTT:n tavoitteiden saavuttamisessa. Uutena palkitsemisen elementtinä pilotoimme Customer Excellence -palkintoa, jolla palkitaan tutkijaryhmiä poikkeuksellisen hienosta ja esimerkillisestä asiakastyöstä tai sen kehittämisestä.

VTT:llä noudatetaan valtion omistajaohjauksen linjauksia palkitsemisesta. VTT:n hallitus hyväksyy vuosittain henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan esityksestä VTT:n yhteiset palkitsemisperiaatteet ja -politiikan. Kaikki henkilöstön palkitsemiseen liittyvät hyväksynyt noudattavat VTT:n hyväksymisperiaatteita (yksi yli yhden -sääntö).

Etuudet, palkkiot ja palkitseminen

VTT:n johtoryhmään kuuluu toimitusjohtajan lisäksi seitsemän jäsentä ja henkilöstön edustaja.

Toimitusjohtajalla tai muulla johdolla ei ole tavanomaisista (puhelinetu) poikkeavia etuuksia, lisäeläkejärjestelmiä eikä optio-oikeuksia.

Vuonna 2019 toimitusjohtaja Antti Vasaran kuukausipalkka oli 21 000 euroa. Kokonaispalkka sisältää kuukausipalkan ja kaikki luontaisedut (puhelinetu). Lisäksi maksetaan lomarahat. Toimitusjohtajan eläkeikä on 65 vuotta, eikä toimitusjohtajalla ole lakisääteisen tason ylittävää eläkejärjestelyä. Toimitusjohtajalla on kolmen kuukauden irtisanomisaika irtisanoessaan sopimuksen. Yhtiön irtisanoessa sopimuksen on irtisanomisaika kuusi kuukautta. Toimitusjohtajan sopimuksessa ei ole erityisiä irtisanomisajan palkkaa koskevia ehtoja.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkasta ja palkitsemisesta päättää hallitus. Alla olevassa taulukossa on esitetty yhtiön johtoryhmälle, toimitusjohtaja mukaan lukien, vuonna 2019 maksetut palkat ja vuoden 2019 tunnustuspalkkiot, jotka on maksettu vuonna 2020.

	Palkat*	Palkkiot	Yhteensä
Toimitusjohtaja	262 606	21 420	284 026
Muu johtoryhmä	922 654	85 682	1 008 336
Yhteensä	1 185 260	107 102	1 292 362

*Palkat sisältävät luontaisedut ja lomarahat.

Hallituksen jäsenten kokouspalkkiot vuodelta 2019:

	Osallistu- minen: hallitus	Osallistu- minen: valiokunta	Kuukausi- palkkiot yhteensä	Kokous- palkkiot yhteensä	Valiokunnan kokouspalk- kiot yhteensä	Yhteensä
		5/5 ¹⁾				
Hietanen Matti	11/11	1/1	16 050	5 500	3 000	24 550
Antila Heli	9/11	4/5	8 400	4 500	2 000	14 900
Leiviskä Harri	11/11	5/5	10 200	5 500	2 500	18 200
Pehu-Lehtonen Katja	10/11	5/5	8 400	5 000	2 500	15 900
Pihlman Marja-Riitta	7/8	4/4	7 650	3 500	2 000	13 150
Tiitinen Pekka Tapio	6/8	4/4	6 300	3 000	2 000	11 300
Walls Anna-Mari	6/8	2/4	6 300	3 000	1 000	10 300
		1/1 ²⁾				
Cantell Aaro	2/3	1/1	4 500	1 000	500	6 000
Knuutila Kari	3/3	1/1	2 100	1 500	500	4 100
Pulkkinen Tuija	0/3		1 400		0	1 400

¹⁾ Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta (puheenjohtaja), Tarkastusvaliokunta (25.3.2019 alkaen)

²⁾ Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta, Tarkastusvaliokunta (24.3.2019 asti)

Hietanen Matti, (puheenjohtaja 25.3.2019 alkaen), Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta (puheenjohtaja), Tarkastusvaliokunta; **Antila Heli**, Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta; **Leiviskä Harri**, Tarkastusvaliokunta (puheenjohtaja); **Pehu-Lehtonen Kaija**, Tarkastusvaliokunta; **Pihlman Marja-Riitta** (varapuheenjohtaja) (25.3.2019 alkaen), Tarkastusvaliokunta (25.3.2019 alkaen); **Tiitinen Pekka Tapio** (25.3.2019 alkaen), Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta (25.3.2019 alkaen); **Walls Anna-Mari** (25.3.2019 alkaen), Tarkastusvaliokunta (25.3.2019 alkaen); **Cantell Aaro**, (Puheenjohtaja 24.3.2019 asti), (Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta 24.3.2019 asti), (Tarkastusvaliokunta 24.3.2019 asti); **Knuutila Kari**, (24.3.2019 asti), (Tarkastusvaliokunta 24.3.2019 asti); **Pulkkinen Tuija** (24.3.2019 asti).

Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy



www.vttresearch.com