

# Verojalanjälki, hallinto ja ohjaus 2022

beyond the obvious



# Verojalanjälki

Yrityksen verojalanjälki kuvaa sitä, kuinka paljon yrityksen toiminnasta kertyy yhteiskunnalle verotuloja, ja verovaikutuksen jakautumista eri maihin. VTT:n verojalanjäljessä on raportoitu sekä maksettavat että tilittävät verot. Läpinäkyvä verojalanjäljen raportointi on keskeinen osa VTT:n vastuullisuustyötä. VTT noudattaa verojen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä sekä raportoinnissa paikallista lainsäädäntöä. Verotusta koskevissa linjauksissa VTT noudattaa valtioneuvoston kanslian valtionyhtiöille antamaa ohjeistusta.

Keskeinen tekijä VTT:n veroihin ja verotukseen liittyvien asioiden hoidossa on laadukas ja oikea-aikainen veroilmoitusten ja muiden lakisääteisten velvoitteiden hoitaminen. Yhteenvedo verojalanjäljestä kattaa sellaiset verot ja veronluonteiset maksut, joissa VTT:llä on lakisääteinen velvoite maksaa tai kerätä kyseinen vero tai maksu.

VTT-konserniin kuului tilikauden lopussa emoyhtiön lisäksi neljä VTT:n kokonaan omistamaa tytäryhtiötä: VTT Ventures Oy, VTT International Oy, VTT SenseWay Oy ja VTT Holding Oy. VTT Ventures Oy:n omistuksessa oli tilikauden päättyessä 17 osakkuus- ja muuta yritystä (ns. spin-off-yritystä) ja VTT Holding Oy:n omistuksessa 8 muuta yritystä. VTT Ventures Oy:n osakkuusyhtiöt eivät ole mukana VTT-konsernin verojalanjälkiraportoinnissa. VTT:llä ei ole tytäryhtiötä alhaisen verotuksen maissa.

Konsernin emoyhtiö ja sen tytäryhtiöt ovat muiden osakeyhtiöiden tapaan tulovero- ja arvonlisäverovelvollisia elinkeinotulon verottamisesta annetun lain ja arvonlisäverolain perusteella.

VTT:n yhtiöityslainsäädännön mukaisesti (Laki Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy -nimisestä osakeyhtiöstä (761/2014)) Suomen valtio kompensoi muuhun toimintaan kuin arvonlisäverolain (1501/1993) 1 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettuun liiketoiminnan muodossa harjoitettuun liiketaloudelliseen toimintaan liittyviin hankintoihin ja toimitilavuokriin sisältyvien arvonlisäverojen osuuden yhtiölle aiheutuneista kustannuksista. Kompensaatiota tarkistetaan vuosittain yhtiölle viimeksi toteutuneen arvonlisäverokertymän perusteella.

Emoyhtiön verotettava tulo vuodelta 2022 oli 4,1 miljoonaa euroa. Emoyhtiöllä on yhtiön aloittavassa taseessa kirjattuja pakollisia varauksia, joiden osalta realisoituneita kuluja vastaan puretut pakolliset varaukset eivät ole veronalaista tuloa. Emoyhtiön tilinpäätöksessä pakollisista varauksista ei ole kirjattu laskennallisia verosaamisia. Laskennalliset verosaamiset on kuitenkin huomioitu konsernitilinpäätöksessä kirjamalla laskennallisten verosaamisten kokonaismäärästä varovaisuutta noudattaen 1,6 miljoonaa euroa laskennallisiin verosaamisiin. Konsernin tytäryhtiöillä on myös verotuksessa vahvistettuja tappioita, mutta varovaisuuden periaatetta noudattaen niistä ei ole kirjattu laskennallisia verosaamisia konsernitilinpäätökseen.

M€	Konserni yhteensä		Konsernin emoyhtiö		Konsernin tytäryhtiöt	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<b>Maksettavat verot</b>						
Tuloverot	0,7	1,6	0,7	1,6	0,0	0,0
Kiinteistöverot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	0,7	1,6	0,7	1,6	0,0	0,0
<b>Tilitettävät verot</b>						
Ennakonpidätykset	30,1	30,0	29,8	29,8	0,2	0,2
Sosiaaliturvamaksut	1,6	1,8	1,6	1,8	0,0	0,0
Arvonlisäverot	8,3	8,5	8,3	8,4	0,0	0,1
Varainsiirtoverot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Muut verot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	39,9	40,3	39,7	40,0	0,3	0,3
<b>Kaikki yhteensä</b>	<b>40,6</b>	<b>41,9</b>	<b>40,4</b>	<b>41,6</b>	<b>0,3</b>	<b>0,3</b>
%-osuus	100 %	100 %	99 %	99 %	1 %	1 %

Olenaiset verot ja maksut verolajeittain. Konsernin emoyhtiö on ilmoitettu erikseen ja tytäryhtiöt omana kokonaisuutena.

Konsernin efektiivinen tuloverokanta vuonna 2022 oli 11 %. Pääosa veroista tilitettiin Suomeen.

Tilikaudella 2022 konsernin emoyhtiölle myönnettiin valtion yleisavustusta 101,6 miljoonaa euroa (ed. tilikautena 109,3 milj. euroa). Edelliseltä vuodelta siirtyi yleisavustusta 13,0 miljoonaa euroa (ed. vuonna 4,3 milj. euroa), jolloin yleisavustusta oli käytettävissä kaiken kaikkiaan 114,6 miljoonaa euroa (113,6 milj. euroa). Yleisavustusta käytettiin 102,4 miljoonaa euroa (100,6 milj. euroa).

Valtion yleisavustuksen osana emoyhtiö on saanut työ- ja elinkeinoministeriöltä arvonlisäverokompensaatiota muuhun kuin liiketaloudelliseen toimintaan liittyviin hankintoihin ja toimitilavuokriin. Alv-kompensaatiota käytettiin tilikauden aikana 18,6 miljoonaa euroa (ed. tilikautena 17,0 milj. euroa). Lisäksi emoyhtiö sai valtion erityisavustusta FIR1-tutkimusreaktorin käytöstä poistoon ja Otakaari 3:n tutkimustilojen ennallistamiseen 0,5 miljoonaa euroa, ja 5,5 miljoonaa euroa kvanttitietokoneen rakentamisen.

Emoyhtiö sai investointiavustuksia yhteensä 5,4 miljoonaa euroa (4,3 milj. euroa).

VTT:n tilintarkastaja KHT-yhteisö Oy KPMG Ab tarkastaa VTT-konsernin veroraportointia siltä osin kun se sisältyy VTT:n tilinpäätökseen.

# Hallinto ja ohjausjärjestelmä

Yhtiö noudattaa kaikessa päätöksenteossa ja hallinnossa Suomen lakeja ja säännöksiä sekä yhtiöjärjestystä. VTT:n ja sen tytäryhtiöiden toimielimien tehtävät määräytyvät Suomen lainsäädännön mukaisesti. VTT noudattaa hallituksen määrittämiä hallinnointiperiaatteita, jotka perustuvat Suomen osakeyhtiölakiin. VTT on sitoutunut valtion omistajaohjausperiaatteiden mukaisesti soveltuvien osin Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodiin.

Hallituksen arvion mukaan sen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen omistajasta (Suositus 10).

Yhtiö noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (2020) ns. noudata tai selitä -periaatteen mukaisesti. Yhtiö poikkeaa Hallinnointikoodin suosituksesta 23:

Suositus 23 – Hallituspalkkion maksaminen osakkeina

- Suosituksessa todetaan, että hallitus- ja valiokuntapalkkiot voidaan kokonaan tai osittain maksaa yhtiön omina osakkeina ja että hallituksen jäsenten osakeomistus yhtiössä edistää hyvää hallinnointia. Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy on valtion kokonaan omistama osakeyhtiö, jonka omistus pidetään kokonaisuudessaan valtiolla. Sen vuoksi VTT Oy ei maksa hallitus- ja valiokuntapalkkioita osakkeina, vaan noudattaa palkitsemisessa Valtion omistajaohjauksen periaatteita.

Hallinnointikoodi 2020 löytyy sivulta:

<https://cgfinland2017.kauppakamari.fi/wp-content/uploads/sites/39/2019/11/hallinnointikoodi-2020.pdf>

VTT ja sen tytäryhtiöt muodostavat osakeyhtiölain mukaisen konsernin. VTT laatii konsernitilinpäätöksen, emoyhtiön tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen Suomen kirjanpitolain ja asetuksen sekä osakeyhtiölain mukaisesti.

# Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan avulla pyritään varmistamaan, että yhtiön liiketoimintaan vaikuttavat riskit tunnistetaan, niitä arvioidaan ja seurataan.

Suunnittelu- ja raportointimenettelyt ovat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan työkaluja.

Valvontaympäristö perustuu strategiassa määriteltyihin arvoihin, kuvattuihin ja valvottuihin prosesseihin ja ohjeistukseen. Vuorovaikutteisessa strategia- ja vuosisuunnittelussa asetetaan toiminnan tavoitteet, joista johdetut henkilötason tavoitteet sovitaan kehityskeskusteluissa.

VTT:n toimialaan kohdistuviksi operatiivisiksi riskeiksi on tunnistettu erityisesti tietojärjestelmiin kohdistuva, erityisesti kyberympäristössä tapahtuva seuranta ja vakoilu. Kyberriskien tehokas hallinta edellyttää riskienhallinnan menetelmien jatkuvaa kehittämistä tietojärjestelmissä sekä fyysisessä ympäristössä. Ukrainan sota ja kansainvälisen poliittisen tilanteen aiheuttamat jännitteet vaikuttivat osaltaan pakote- ja vientivalvonnan prosessien ja ohjeistuksen täydentämiseen.

VTT:n vastuullisuusohjelma ja Code of Conduct huomioivat vastuullisuuden painopisteet. Vihjekanavan kautta saatiin kaksi sisäistä non-compliance-ilmoitusta, jotka tutkittiin ja suljettiin. Eettinen toimikunta antoi tutkimuseettisissä kysymyksissä 16 lausuntoa vuoden 2022 aikana.

# Palkka- ja palkkioselvitys

VTT:llä palkitseminen on keskeinen johtamisen väline, joka tukee organisaation strategiaa ja tavoitteiden saavuttamista. Palkitseminen tukee erinomaisten tulosten saavuttamista, osaamisen kehittämistä sekä toimintatapojen jatkuvaa parantamista. VTT:n palkitsemisen tavoitteena on olla läpinäkyvää, oikeudenmukaista ja tasapuolista.

Rahallisen palkitsemisen tärkeimpiä elementtejä on tunnustuspalkitseminen, jolla pystymme joustavasti palkitsemaan erinomaisista saavutuksista. Tunnustuspalkkion piirissä on koko henkilöstö, pois lukien Leadership Excellence -palkkion piiriin lukeutuvat työntekijät. Vuonna 2022 palkitsimme noin 400 VTT:läistä erinomaisuuden edistämisestä ja vaikuttavuudesta VTT:n tavoitteiden saavuttamisessa. Lisäksi vuonna 2022 jaettiin Customer Excellence -palkkio yhteensä 49 henkilölle poikkeuksellisen hienosta ja esimerkillisestä asiakastyöstä tai sen kehittämisestä. Leadership Excellence -palkkion piirissä on vajaa 60 VTT:n johdon jäsentä.

VTT:llä noudatetaan valtion omistajaohjauksen linjauksia palkitsemisesta. VTT:n hallitus hyväksyy vuosittain henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan esityksestä VTT:n yhteiset palkitsemisperiaatteet ja -politiikan. Kaikki henkilöstön palkitsemiseen liittyvät hyväksynyt noudattavat VTT:n hyväksymisperiaatteita (yksi yli yhden -sääntö).

## Johdon etuudet, palkkiot ja palkitseminen

VTT:n johtoryhmään kuuluu toimitusjohtajan lisäksi seitsemän jäsentä ja henkilöstön edustaja.

Toimitusjohtajalla tai muulla johdolla ei ole tavanomaisista (puhelinetu) poikkeavia etuuksia, lisäeläkejärjestelmiä eikä optio-oikeuksia.

Vuonna 2022 toimitusjohtaja Antti Vasaran kuukausipalkka oli 23 700 euroa. Kokonaispalkka sisältää kuukausipalkan ja kaikki luontaisedut (puhelinetu). Lisäksi maksetaan lomarahat. Toimitusjohtajan eläkeikä on 65 vuotta, eikä toimitusjohtajalla ole lakisääteisen tason ylittävää eläkejärjestelyä. Toimitusjohtajalla on kolmen kuukauden irtisanomisaika irtisanoessaan sopimuksen. Yhtiön irtisanoessa sopimuksen on irtisanomisaika kuusi kuukautta. Toimitusjohtajan sopimuksessa ei ole erityisiä irtisanomisaajan palkkaa koskevia ehtoja.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkasta ja palkitsemisesta päättää hallitus. Alla olevassa taulukossa on esitetty yhtiön johtoryhmälle, toimitusjohtaja mukaan lukien, vuonna 2022 maksetut palkat ja vuoden 2021 Leadership Excellence -palkkiot, jotka on maksettu vuonna 2022.

	Palkat*	Palkkiot	Yhteensä
Toimitusjohtaja	295 350	61 401	356 751
Muu johtoryhmä	1 086 386	169 955	1 256 341
Yhteensä	1 381 736	231 356	1 613 092

\* Kokonaispalkka sisältää luontaisedut sekä lomarahat.

## Hallituksen jäsenten kokouspalkkiot vuodelta 2022:

	Osallistuminen						Yhteensä	
	Hallitus	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta	Tarkastusvaliokunta	Kuukausipalkkio	Kuukausipalkkiot yhteensä	Kokouspalkkiot yhteensä		Valiokunnan kokouspalkkiot yhteensä
Tiitinen, Pekka Tapio	12/12	4/4	4/4	1 800 €	21 600 €	7 800 €	4 800 €	34 200 €
Antila Heli	12/12		4/4	800 €	9 600 €	7 800 €	2 400 €	19 800 €
Kola, Jukka	11/12	4/4		800 €	9 600 €	7 200 €	2 400 €	19 200 €
Leiviskä Harri	3/12		1/4	1 000 €	3 000 €	2 400 €	600 €	6 000 €
Moisala Teemu	12/12	4/4		800 €	9 600 €	7 800 €	2 400 €	19 800 €
Muuranto, Erno	12/12		4/4	800 €	9 600 €	7 800 €	2 400 €	19 800 €
Muurinen, Kaarina	8/12		3/4	800 €	9 000 €	5 400 €	1 800 €	16 200 €
Pihlman, Marja-Riitta	12/12	4/4		1 000 €	12 000 €	7 800 €	2 400 €	22 200 €

**Tiitinen Pekka Tapio** (puheenjohtaja), Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta (puheenjohtaja), Tarkastusvaliokunta; **Pihlman Marja-Riitta** (varapuheenjohtaja), Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta; **Antila Heli**, Tarkastusvaliokunta; **Muurinen Kaarina** (12.4.2022 alkaen), Tarkastusvaliokunta (puheenjohtaja 12.4.2022 alkaen); **Kola Jukka**, Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta; **Moisala Teemu**, Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta; **Muuranto Erno** Tarkastusvaliokunta; **Leiviskä Harri** (12.4.2022 asti) Tarkastusvaliokunta (puheenjohtaja 12.4.2022 asti).

**VTT**

**Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy**



[www.vttresearch.com](http://www.vttresearch.com)

**beyond the obvious**